

Rok 2020

Powiatowy Urząd Pracy
w Złotoryi

Al. Miła nr 18, 59-500 Złotoryja
tel. 076-8779-200 fax 076-8779-202

Plan realizacji celów
Działu Centrum Aktywizacji Zawodowej
Powiatowego Urzędu Pracy w Złotoryi
w roku 2020

L P	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		Nazwa miernika	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	
1	2	3	4	5
1	Usługi rynku pracy – prowadzenie efektywnego pośrednictwa, poradnictwa zawodowego, szkoleń bezrobotnych,	Liczba uczestników	500	Porady indywidualne
			80	Porady grupowe
			700	Informacje indywidualne
			80	Informacje grupowe
			8	Szkolenia bezrobotnych
1600	Pozyskane oferty pracy			
2.	Usługi EURES	Liczba uczestników	400	Informacje o usługach EURES oraz ofertach pracy u pracodawcy zagranicznego.
3	Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach programów rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy	Liczba uczestników	331	Realizacja programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych obejmujących : staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, opieka nad dzieckiem, prace społecznie użyteczne, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, zwrot kosztów przejazdu do pracy, dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Monitoring prowadzonych działań.
4	Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach programów POWER i RPO WD finansowanych ze środków EFS	Liczba uczestników	332	Realizacja programów obejmujących: pośrednictwo, poradnictwo zawodowe, szkolenia bezrobotnych, staże, bon na zasiedlenie, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zwrot kosztów przejazdu do pracy, prace interwencyjne, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Monitoring prowadzonych działań.
5	Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS	Liczba uczestników	100	Priorytety Ministra Pracy: 1.wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem; 2.wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia; 3.wsparcie zawodowego kształcenia

				ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; 4. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy; 5. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju; 6. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego; 7. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.
6	Targi pracy	Liczba uczestników	800	Jest to najpopularniejsza forma rekrutacji pracowników przez pracodawców. Oprócz ofert pracy zatrudnienia i propozycji z zakresu edukacji i szkoleń, osoby mogą skorzystać z porad z zakresu: prawa pracy, doradztwa zawodowego oraz ofert zagranicznych w ramach EURES. Targi umożliwiają bezpośredni kontakt osoby zainteresowanej podjęciem pracy jednocześnie z wieloma pracodawcami.

DYREKTOR
Krzysztof Francowski