Rok 2019

Powiatowy Urząd Pracy
w Złotoryi
Al.Miła nr 18, 59-500 Złotoryja
tel.076-8779-200 fax 076-8779-202

Plan realizacji celów
Działu Centrum Aktywizacji Zawodowej
Powiatowego Urzędu Pracy w Złotoryi
w roku 2019

Lp	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		Nazwa miernika	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	
1	2	3	4	5
1	Usługi rynku pracy – prowadzenie efektywnego pośrednictwa, poradnictwa zawodowego, szkoleń bezrobotnych,	Liczba uczestników	500	Porady indywidualne
			80	Porady grupowe
			700	Informacje indywidualne
			80	Informacje grupowe
			0	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy
			8	Szkolenia bezrobotnych
			2000	Pozyskane oferty pracy
2.	Usługi EURES	Liczba uczestników	350	Informacje o usługach EURES oraz ofertach pracy u pracodawcy zagranicznego.
3	Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach programów rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy	Liczba uczestników	600	Realizacja programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych obejmujących : staże, bony na zasiedlenie, prace interwencyjne, roboty publiczne, zakwaterowanie, opieka nad dzieckiem, prace społecznie użyteczne, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, zwrot kosztów przejazdu do pracy, dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Monitoring prowadzonych działań.
4	Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach programów POWER i RPO WD finansowanych ze środków EFS	Liczba uczestników	500	Realizacja programów obejmujących: pośrednictwo, poradnictwo zawodowe, szkolenia bezrobotnych, staże, bon na zasiedlenie, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zwrot kosztów przejazdu do pracy. Monitoring prowadzonych działań

5	Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS	Liczba uczestników	100	Priorytety wydatkowania KFS: 1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych. 2.Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości. 3.Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej. 4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej; 5. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu. 6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
6	Targi pracy	Liczba uczestników	1000	Jest to najpopularniejsza forma rekrutacji pracowników przez pracodawców. Oprócz ofert pracy zatrudnienia i propozycji z zakresu edukacji i szkoleń, osoby mogą skorzystać z porad z zakresu: prawa pracy, doradztwa zawodowego oraz ofert zagranicznych w ramach EURES. Targi umożliwiają bezpośredni kontakt osoby zainteresowanej podjęciem pracy jednocześnie z wieloma pracodawcami.

DYREKTOR

Krzysztof Frankowski