

Rok 2018

Plan realizacji celów
Działu...Centrum Aktywizacji Zawodowej...
Powiatowego Urzędu Pracy w Złotoryi
w roku...2018.....

L p	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		Nazwa miernika	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	
1	2	3	4	5
1	Usługi rynku pracy –Prowadzenie efektywnego pośrednictwa, poradnictwa zawodowego, szkoleń bezrobotnych,	Liczba uczestników	600	Porady indywidualne
			100	Porady grupowe
			700	Informacje indywidualne
			100	Informacje grupowe
			0	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy
			60	Szkolenia bezrobotnych
			2000	Pozyskane oferty pracy
2.	Usługi EURES	Liczba uczestników	250	Informacje o usługach EURES oraz ofertach pracy u pracodawcy zagranicznego.
3	Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach programów rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy	Liczba uczestników	1000	Realizacja programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych obejmujących : staże, bony stażowe, bony na zasiedlenie, bony zatrudnieniowe,, prace interwencyjne, roboty publiczne, PAI- prace społecznie użyteczne, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, zwrot kosztów przejazdu do pracy, dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia, refundacja części. Monitoring prowadzonych działań

4	Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach programów POWER i RPO WD finansowanych ze środków EFS	Liczba uczestników	350	Realizacja programów obejmujących: pośrednictwo, poradnictwo zawodowe, szkolenia bezrobotnych, staże, bon na zasiedlenie, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zwrot kosztów przejazdu do pracy. Monitoring prowadzonych działań
5	Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS	Liczba uczestników	80	Priorytety wydatkowania KFS: 1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych zawodach deficytowych; 2. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzia pracy; 2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
6	Targi pracy	Liczba uczestników	1000	Jest to najpopularniejsza forma rekrutacji pracowników przez pracodawców. Oprócz ofert pracy zatrudnienia i propozycji z zakresu edukacji i szkoleń, osoby mogą skorzystać z porad z zakresu: prawa pracy, doradztwa zawodowego oraz ofert zagranicznych w ramach EURES. Targi umożliwiają bezpośredni kontakt osoby zainteresowanej podjęciem pracy jednocześnie z wieloma pracodawcami.

Z-ca DYREKTORA

Jolanta Altmiec